

公表

事業所における自己評価結果

事業所名		ラディアントスキップ				公表日	令和 8年 3月 1日
	チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点		
環境・体制整備	1	利用定員が発達支援室等のスペースとの関係で適切であるか。	<input type="radio"/>		広く確保できるよう、活動室、学習室を別に設けている。	活動室はスペースが広く確保されているが、学習室に療育の道具が置かれ、収納に関して整備していく。	
	2	利用定員やこどもの状態等に対して、職員の配置数は適切であるか。	<input type="radio"/>		10名の利用者に対し4名～5名の職員を配置している。	今後も原則4名以上の職員を配置していく。	
	3	生活空間は、こどもにわかりやすく構造化された環境になっているか。また、事業所の設備等は、障害の特性に応じ、バリアフリー化や情報伝達等、環境上の配慮が適切になされているか。	<input type="radio"/>		表示などによる構造化や、配慮が必要な利用者さんには職員がついている。	室内は段差が無いが、玄関出入口には有り、踏み台を設けて少なくしている。更に改善を検討していく。	
	4	生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっているか。また、こども達の活動に合わせた空間となっているか。	<input type="radio"/>		掃除を毎日行い、エアコン・空気清浄機を使用するとともに、玩具等はかごにまとめている。	その日の利用者によっては、更なる環境整備を検討していく。	
	5	必要に応じて、こどもが個別の部屋や場所を使用することが認められる環境になっているか。	<input type="radio"/>		学習室を個別に用意している。	個別の部屋は用意してあるが完全な個室ではないため、環境整備していく。	
業務改善	6	業務改善を進めるためのPDCA サイクル（目標設定と振り返り）に、広く職員が参画しているか。	<input type="radio"/>		朝のミーティングと夕方の振り返りで行っている。	朝、夕のミーティングだけでなく、個別支援計画についても職員全員で確認をして共通理解している。よりきめ細やかに行う。	
	7	保護者向け評価表により、保護者等の意向等を把握する機会を設けており、その内容を業務改善につなげているか。	<input type="radio"/>		年に一回保護者アンケートを実施している。	アンケート結果だけでなく日常の保護者の方々の声を聞き新たな取り組みや活動など業務改善に努め、今後もさらなる改善に取り組む。	
	8	職員の意見等を把握する機会を設けており、その内容を業務改善につなげているか。	<input type="radio"/>		毎日ミーティングを行い、状況により会議を行っている。また、月に一度の職員セルフチェックリストの提出により把握している。	今後も毎日ミーティングを行い、状況により会議を行い、職員セルフチェックリストにより把握し業務改善に繋げる。	
	9	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげているか。	<input type="radio"/>		社内において内部監査や他施設の職員による評価、アドバイスをを行っている。	第三者による外部評価について他社や他事業所からも第三者評価について情報を得て、なんとか実現生かしていきたい。	
	10	職員の資質の向上を図るために、研修を受講する機会や法人内等で研修を開催する機会が確保されているか。	<input type="radio"/>		外部研修、社内研修に積極的に参加している。	今年度はリモートによる研修が増えたが積極的に参加してきたので研修で学んだことを全員で学んで行きたい。	
	11	適切に支援プログラムが作成、公表されているか。	<input type="radio"/>		個別支援計画書を作成し、利用予定表においても日々の支援内容を公表している。	今後も適切に行えるよう整備していく。	
	12	個々のこどもに対してアセスメントを適切に行い、こどもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成しているか。	<input type="radio"/>		契約時だけでなく定期的な再アセスメントも行いニーズや課題に考慮した支援計画を作成している。	今後も再アセスメントを積極的に行い、その情報を全職員で周知・共有し、日々の支援の工夫に生かしていく。	
	13	放課後等デイサービス計画を作成する際には、児童発達支援管理責任者だけでなく、こどもの支援に関わる職員が共通理解の下で、こどもの最善の利益を考慮した検討が行われているか。	<input type="radio"/>		ミーティングや会議を行い、職員間で共通理解を図っている。	全職員が共通理解を徹底し、今後もこどもの最善の利益を考慮した検討を重ねていく。	
	14	放課後等デイサービス計画が職員間に共有され、計画に沿った支援が行われているか。	<input type="radio"/>		ミーティングおよび記録表にて共有され支援を行っている。	計画に沿った支援が行われるよう、共有の徹底を図る。	
	15	こどもの適応行動の状況を、標準化されたツールを用いたフォーマルなアセスメントや、日々の行動観察なども含むインフォーマルなアセスメントを使用する等により確認しているか。	<input type="radio"/>		活動の様子や日報、ミーティング記録書など、標準化されたアセスメントツールをもとに独自のものを工夫している。	アセスメントや支援計画作成を進めるなか、さらに改良を進め、より良いもの、支援にいきるものになるように工夫していく。	
	16	放課後等デイサービス計画には、放課後等デイサービスガイドラインの「放課後等デイサービスの提供すべき支援」の「本人支援」、「家族支援」、「移行支援」及び「地域支援・地域連携」のねらい及び支援内容も踏まえながら、こどもの支援に必要な項目が適切に設定され、その上で、具体的な支援内容が設定されているか。	<input type="radio"/>		ねらい及び支援内容も踏まえながら、具体的な支援内容を設定している。	今後も、こどもの支援に必要な項目が適切に設定し、具体的な支援内容を設定していく。	

適切な支援の提供	17	活動プログラムの立案をチームで行っているか。	<input type="radio"/>		施設長、児発管、主務を中心にプログラムの立案を行っている。	全職員の意見を取り入れながらプログラムの立案を行い、より良い支援が出来るように努めていきたい。
	18	活動プログラムが固定化しないよう工夫しているか。	<input type="radio"/>		活動がマンネリ化しないように職員間でアイデアを出しながら工夫している。	毎月固定で行う活動もあるが、マンネリ化しないように手作りの教材を生かしながら工夫しているので、さらに工夫を重ねる。
	19	こどもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせ放課後等デイサービス計画を作成し、支援が行われているか。	<input type="radio"/>		個別活動、集団活動を常に意識して計画を作成し支援を行っている。	集団での活動が苦手な子もいる中で、集団活動の中での個の目標をしっかりと定め、それを達成するための手立てを十分に検討し日々の療育に向かっていく。
	20	支援開始前には職員間で必ず打合せを行い、その日行われる支援の内容や役割分担について確認し、チームで連携して支援を行っているか。	<input type="radio"/>		事前や毎朝のミーティングで支援の内容や役割分担を確認している。	ミーティングは今後も大切にしていき、全体の目標と個の目標、職員の役割分担、個別の支援の在り方などきちんと確認して療育に向かう。
	21	支援終了後には、職員間で必ず打合せを行い、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有しているか。	<input type="radio"/>		一日の終わり又は翌日に必ずミーティングを行い、振り返りを行っている	活動の振り返りをして気付いたことを共有しているが、その日休みだった職員にも漏れることなく伝えていきたい。
	22	日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげているか。	<input type="radio"/>		連絡帳や活動日誌等に記録を取っている。	個別の連絡帳は職員で分担して記入しているが、連絡帳には職員全員が目を通して共有できるように徹底していく。
	23	定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断し、適切な見直しを行っているか。	<input type="radio"/>		節目に再アセスメントを行っている。	保護者さん、相談員さんと連絡を取りながら節目には再アセスメントを行い、その後の療育活動に生かしていく。
	24	放課後等デイサービスガイドラインの「4つの基本活動」を複数組み合わせ支援を行っているか。	<input type="radio"/>		五領域を意識しながら活動を組んでいる。	ガイドライン総則の基本活動を常に意識して活動計画を作成し、個の成長、自立をめざして支援を行っていく。
	25	こどもが自己選択できるような支援の工夫がされている等、自己決定をする力を育てるための支援を行っているか。	<input type="radio"/>		言葉だけではなく、絵カード・ジェスチャー等も交えて、自己選択できるようにしている。	支援の工夫、自己決定をする力を育てる支援の工夫を行う。
関係機関や保護者との連携	26	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議や関係機関との会議に、そのこどもの状況をよく理解した者が参画しているか。	<input type="radio"/>		児発管、施設長を中心に複数の職員が参加している。	サービス担当者会議には、基本的に児発管・施設長等と最も精通した職員の2名の参加で向かう。
	27	地域の保健、医療（主治医や協力医療機関等）、障害福祉、保育、教育等の関係機関と連携して支援を行う体制を整えているか。	<input type="radio"/>		アレルギー、てんかんなどチェック表を作成するとともに、協力医療機関と連携している。	常に関係機関と連携を図り、支援を行う体制を整えていく。
	28	学校との情報共有（年間計画・行事予定等の交換、こどもの下校時刻の確認等）、連絡調整（送迎時の対応、トラブル発生時の連絡）を適切に行っているか。	<input type="radio"/>		各学校への送迎時に、学校での様子や特別な連絡事項がないか担任の先生から情報を得ている。	各学校の年間計画や行事予定はHPから情報を得ている。予定変更などの情報を得たときには、学校に直接確認するようにしている。利用者の翌月の施設利用予定(お迎えの予定)は、月末までには各学校にお知らせしている。今後も各学校との正確な連絡調整に心がけていきたい。
	29	就学前に利用していた保育所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等との間で情報共有と相互理解に努めているか。	<input type="radio"/>		相談員さんを通じて情報共有をしている。	必要に応じてスマイルブック(成長の記録、療育・特別支援教育の記録簿)をお借りして、障がいや療育・特別支援教育に関する情報を得ている。今後も保護者様の理解のもと有効に活用していく。
	30	学校を卒業し、放課後等デイサービスから障害福祉サービス事業所等へ移行する場合、それまでの支援内容等の情報を提供する等しているか。	<input type="radio"/>		弊社生活介護「スケッチ」「ステージ」と連携を密にし、情報提供を行っている。	当施設から高等部を卒業する生徒の希望者は弊社生活介護を利用されている。生活介護の利用にあたり個々に伝えなければならないことを正確に伝えている。また、他施設を利用する場合でも同様に情報を提供していく。
31	地域の児童発達支援センターとの連携を図り、必要等に応じてスーパーバイズや助言や研修を受ける機会を設けているか。	<input type="radio"/>		児童発達支援センター等の専門機関が行う研修会等にできる限り参加している。	児童発達支援センター等の専門機関や大垣市障がい福祉課・子育て支援課が主催する様々な研修会に積極的に参加している。研修の機会に個人的にアドバイスを求めることも意識していく。	

	32	放課後児童クラブや児童館との交流や、地域の他の子どもと活動する機会があるか。	○		利用者さんのご兄弟と一緒に活動する機会を設けている	地域との交流や放課後児童クラブや児童館との交流も今後検討していく。
	33	(自立支援) 協議会等へ積極的に参加しているか。	○		自立支援協議会参加の案内をいただいたときには必ず参加している。	今後も積極的に参加していく。
	34	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達状況や課題について共通理解を持っているか。	○		送迎時に保護者に伝え合い共通理解を図っている。	連絡帳でその日の利用者さんの様子を丁寧に伝え、同時に送迎時、その日の姿を言葉で伝えることで子どもの姿や療育について共通理解を図っていきたい。
	35	家族の対応力の向上を図る観点から、家族に対して家族支援プログラム(ペアレント・トレーニング等)や家族等の参加できる研修の機会や情報提供等を行っているか。	○		保護者の困りごとなども聞き、支援を行っている。	出来る限り話を聞き、子育てや障がいについて保護者に対して積極的にアドバイスをしていく。研修等の情報提供等も行っていく。
	36	運営規程、支援プログラム、利用者負担等について丁寧な説明を行っているか。	○		契約の際、十分時間をかけて説明している。	報酬改定等により利用者負担額に変更がある場合には、その都度丁寧に説明していく。また、施設の重要事項の変更なども必要に応じて丁寧に説明していく。
	37	放課後等デイサービス提供を作成する際には、子どもや保護者の意思の尊重、子どもの最善の利益の優先考慮の観点を踏まえて、子どもや家族の意向を確認する機会を設けているか。	○		担当者会議、契約、アセスメント、モニタリング、連絡帳、送迎時等に保護者、子どもの意向を丁寧に聞き聞いている。	意思の尊重、子どもの最善の利益の優先考慮の観点を踏まえて、意向を確認する機会を設けていく。
	38	「放課後等デイサービス計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から放課後等デイサービス計画の同意を得ているか。	○		説明を行う中で保護者からの思いを聞き、同意を得ている。	支援内容の説明をしっかりと行い、保護者から放課後等デイサービス計画の同意を得ていく。
	39	家族等からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、面談や必要な助言と支援を行っているか。	○		保護者の悩みや相談には出来る限り助言を行っている。	いろいろな相談に対し、専門的な知識・経験や、職員自身の子育ての経験をもとに、保護者に寄り添い助言やアドバイスを続けていく。
	40	父母の会の活動を支援することや、保護者会等を開催する等により、保護者同士で交流する機会を設ける等の支援をしているか。また、きょうだい同士で交流する機会を設ける等の支援をしているか。	○		療育参観を年に1~2回行っている。	今後も施設での療育参観を通して保護者同士の連携も深めていく。
	41	子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切に対応しているか。	○		苦情等があった時にはその情報を全職員に伝え対応について考えることを徹底している。	苦情対応の体制を整備するとともに周知し、迅速かつ適切に対応する。
	42	定期的に通信等を発行することや、HPやSNS等を活用することにより、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信しているか。	○		月に1回の新聞や毎日のブログ、行事時の新聞を発行している。	毎月1回発行の新聞、週に1回HP上の活動ブログ、これを今後も継続していく。
	43	個人情報の取扱いに十分留意しているか。	○		個人情報の取り扱いには十分注意している。機密保持契約を結んでいる。	今後も個人情報の管理に細心の注意を払っていく。
	44	障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか。	○		わかりやすい表現で伝えるよう意識している。	毎日の連絡帳、月に一回発行の新聞、いずれも読み手にとってわかりやすい表現や言葉を意識していく。
	45	事業所の行事に地域住民を招待する等、地域に開かれた事業運営を図っているか。	○		年に1~2回地域清掃ボランティア活動を行っている。	事業所として町内会に所属し、年に1~2回清掃ボランティア活動を行っている。今後より良い活動の在り方について検討し実践していく。
	46	事故防止マニュアル、緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や家族等に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施しているか。	○		全ての対応マニュアルを整えている。	全ての対応マニュアルを整えているが、保護者に対して周知という点ではまだ徹底できていない。新聞・HPを利用し利用者、保護者への周知に力を入れていく。
	47	業務継続計画(BCP)を策定するとともに、非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っているか。	○		年に2回地震火災避難訓練と水難避難訓練を実施している。	訓練が形だけに終わらないよう、子どもたちにも意味を理解させ真剣な態度で行えるようにする。

非常時等の対応	48	事前に、服薬や予防接種、てんかん発作等のこどもの状況を確認しているか。	<input type="radio"/>		契約、アセスメント、モニタリング時等、チェック表、医師の指示書を元に状況を確認している。	今後も適時状況確認の徹底を行う。
	49	食物アレルギーのあるこどもについて、医師の指示書に基づく対応がされているか。	<input type="radio"/>		アセスメントで食物アレルギーについて確認している。	食物アレルギーとてんかん発作についてのデータを日々の療育活動に確実に生かす。
	50	安全計画を作成し、安全管理に必要な研修や訓練、その他必要な措置を講じる等、安全管理が十分された中で支援が行われているか。	<input type="radio"/>		毎月の安全計画委員会の開催の元、計画を作成し、毎月の重点箇所、週一回の点検、チェックを確実にしている。	今後も全体研修での訓練や、必要な措置を講じ。安全管理が十分された中で支援が行われるようにする。
	51	こどもの安全確保に関して、家族等との連携が図られるよう、安全計画に基づく取組内容について、家族等へ周知しているか。	<input type="radio"/>		安全計画は作成しており、ホームページ上で確認が出来、契約時に説明を行っている。	保護者アンケートから、認知されていない家族等への周知をしていく。
	52	ヒヤリハットを事業所内で共有し、再発防止に向けた方策について検討をしているか。	<input type="radio"/>		ヒヤリハット、事故報告書を作成し共有している。	ヒヤリハット報告書、事故報告書を作成し事業所内で常に話題にし共有している。同時に管理職に報告している。些細なことでも報告できるようにしていく。
	53	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか。	<input type="radio"/>		全職員対象の虐待防止研修会を実施している。	今後も社員研修の一環として社内の虐待防止研修会を実施していく。県主催の研修など社外での研修にも積極的に参加していく。
	54	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、こどもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載しているか。	<input type="radio"/>		会社にて行っている虐待防止委員会の報告を元に組織的に決定し、則って支援している。現在、対象者はいない。	今後、対象者が居た場合は、こどもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載していく。