

# ひまわりから メッセージ

75号

2017.7.3  
NPOひまわりの花内  
西濃地域  
発達障がい支援センター  
発行人：中野たみ子



柚木 複先生から

教えてられたこと

大垣市の船町燈台の前にある「とうだいまえ」と「うレストラン」は、障がいのある方がお勤めしているややるレストランで、同僚の先生に誘われて入ってみました。

感じの良い店内で美味しいランチをいただきながら、遠い昔に訪ねたスヌードーデーのグラサドゴンゲンというレストランのこと思い出していました。岐阜大学の柚木複先生と一緒に諸して

先生、から最後の書簡は、文字が乱れながらも末期がんと闘われる先生の思いが痛く程伝わってきます。亡くなる直前まで、障がいのある子どもたちを愛し、働きづけられた先生、私はまだまだ足元にも及ばないなあと思ひます。でも、アルバムの中からの先生のあたたかい眼差しに、また力をつけた気がしています。

先生のアルバムと書簡をひもといてみました。

梅雨明けも真近です。

柚木先生は、大学の教授でしたが実践家でもあり、あしたの会」という後援団体を立ち上げ、作業所や施設の開設に奔走された方でした。岐阜大学の卒業生でもない私がしたが「来る者は拒まず」の先生に多くのことを学ばせていただき、特殊教育特別専攻科の一期生として、一日の仕事を終えてから岐阜大学まで通り、養護学校教諭専修免許を取得せざついたのも先生のお蔭でした。

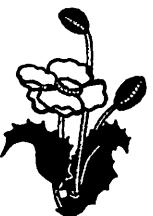
先生は、子どもたちを理解するのは、心理検査などではなく、目の前にいる子どもとじかに向き合い、寄り添うことが大切であると説きました。私もそう思います。心理検査の数値だけが一人歩きすることは避けなければなりません。けれど「若い人たちには心理検査の学習も必要なことがあります」と言い張って、研修会には心理検査の資料も必ず入れ込んだものでした。きっと先生は苦笑いしながら、禍々な私を許して下さったようになります。

## S·E·N·S研修会に出席して

「気になる子を

すくいな個性に変える方法」

日野市 石坂 光敏先生



先週の日曜日、高山まで出かけました。S·E·N·Sといふのは、特別支援教育士と呼ばれるJRO学会の認定資格のことです。資格を取れば終生というものではなく、ポイントを積み上げ、五年毎の更新が義務づけられています。私が今年が更新の年でもあり、たまたまこの日に予定がなかったこともあって出かけました。

今回は、拡大研修会で、会員以外の参加も呼びかけたのですが、出席者は思ったより少なく、残念に思いました。日野市には、昔から島田療育園といつて重度心身障がい児と言われる子どもたちの施設があり、医療と連携のある地域であったと思いますが、現在の日野市は、市全体で子どもの発達を支えていくと、教育部門と福祉部門が一体となって窓口が一本化されているということでした。講師の石坂先生は、髪型もユニークで、その経験もユニークでした。スペイン語が得意で教師になる前は政府関

係の通訳もされたといふことで、おそらくそういう経歴が教育にも生きかかっているのだとうと思いました。教育のユニバーサルデザインを目指して日野市では、「ひのスタンダード」という取り組みが行われているとのことです。

### ① 場の構造化（学級環境）

- ・ 教室の物は一つ一つ置く位置を決める。
- ・ 教材の場所や置き方などが一日で分かるように整理されている。
- ・ 座席の位置は個々の特徴に合わせたものになっている。
- ・ 揭示物などの視覚的刺激が少ない。
- ・ 教室の前面の壁の掲示物は必要最小限に。
- ・ 教室の棚等には目隠しきするなど、余計な刺激を排除していく。
- ・ 聴覚的刺激（騒音、雜音など）を排除している。
- ・ 刺激し合う子をお互いに離れるよう、座席にしていく。

この様なことは、学校訪問をさせていただくと、以前に比べてずいぶん考えられるようにならざるを思いました。石坂先生は学校目標なども不要だと言われましたが、その点は、まだまだかもしれません。予定黒板の部分は

カーテンで見ええなくするといつたこともあるようだ。極力、余分な刺激となるものは排除していこうとやれました。

そういうえば、黒板の所から斜めにロープをはって、たたやひらかな表をぶら下げておく光景も少なくなったことを日々感じています。

教室という場の構造化以外にも②指導方法の構造化や③クラス内でのルールの明確化などにも言及されました。

石坂先生は通級指導教室を担当されていて、その指導内容は「自立活動」の六区分二十六項目のうち、「心理的な安定」と「アシニケーション」を中心に行っているとのことでした。石坂先生の教室にはボールプールなども置かれていて、岐阜の通級教室とは、ちょっとちがつて、「なるほどと思つた」というお話をされたので、なるほどと思つたことでした。ちなみに先生の教室につながつてくる子どもたちの学級でのようすは

・ 休み時間、一人ですすす。

・ 授業中、別なことをしてい。

・ 授業中、無断で離席、外出する。

・ 宿題をやってこない。

・ 教室の授業に参加しない。

・ そじ当番、給食当番をしない。



・ 給食のおかわりができる見本を食す。

・ すぐキレイで破壊、他害、授業妨害がある。

・ 買い物學習中に他人に暴言を吐く、スーパーで暴れて陳列物をなぎ倒す 等々

どこでも見かけれる光景のようです。ただこれらのことを見ていくといふ点は学んでいきたいものです。

ことばのかけ方として「何やつてるの?」「どこへ行くんだ?」「どうように疑問詞を使つたことばは、一番心に残らないとおしゃつていました。また「廊下を走るな!」というような否定命令も子どもたちの心には届きません。では、どんな言い方が良いでしょう。先生は、主語が私になるような言い方と言われました。つまり、「今、うしごてくれるといいな」と「よくな言い方です。けれど、そこに信頼関係がないから、どんなことばかけをしても、子どもたちの心には届かないかもしれませんね!」

発達障害の場合、注意、叱責、罰(負の強化子)では改善せず、良い行動を強化することによつてのみ、不快を受け入れられるようになると言われますが、本当にその通りで、教師の叱責は教育的虐待にあたる場合もあるといつては印象に残りました。それにもう

つ石坂先生の講演の中で印象に残ったことは、「メタ認知」ということです。聞かれたことありますか?

- ・自分のことを理解する力
- ・知ることと、知らないことのことを知る力
- ・自分と周囲との関係を察する力
- ・どこが大切で、どこが不必要かわかる力。
- ・自分の意図と他者の意図との一致、または「あれ」を

知る力



- ・TPOに合ったことを使い分ける力

つまり、自分の認知活動を占檢し、吟味し、修正し、コントロールして、より良いものにしていくという認知システムのことです。簡単に言うと、自分のことを少し離れた位置からながら見て、修正したり、見守ったり、周りはどう思っているのかを察、知したりして、「このことのできる自分がいるかどうか」ということなのです。

皆さん何いかがですか?

自分は正しいが、相手がまちがっていると常に言つてゐる人や、他の人がアドバイスをしても、「でもう」と、「どちらいふことばで自己弁護をくり返す人などは、メタ認知が育つていないうだと言えます。そして、そういう大人は、どの世

界にも少なからずいます。ASDの子どもたちの弱いところもあります。

人とがわる職業についている人の中にもう一つしゃって、困るのは、子どもたちが、その人の本質を見抜いてしまうことであると思います。だから、私たちは、もう一度自分をふり返つてみると必要があると思つのですが……いかがでしょうか?



八月のセンター親の会はお休みです。次回は9/11です。休み中のSOSは次の番号へ!! ただし、メール返信はできません(ごめんなさい) 090-9228-7395